



ALCALDÍA DE PASTO

PROCESO EVALUACION INDEPENDIENTE

NOMBRE DEL FORMATO:

IDENTIFICACION DEL CONTEXTO ESTRATEGICO

VIGENCIA
02-mar-15

VERSION
1

CODIGO
E1-F-022

CONSECUTIVO

PROCESO/SUBPROCESO: Planeación Estratégica

OBJETIVO DEL PROCESO/SUBPROCESO: Liderar el proceso de planeación del desarrollo municipal de Pasto a través del monitoreo, seguimiento y control de la inversión pública para promover el desarrollo humano sostenible

FACTORES INTERNOS (Debilidades fortalezas)	CAUSAS Debido a:	FACTORES EXTERNOS (Oportunidades amenazas)	CAUSAS Debido a:
Infraestructura	D: Espacio limitado para el desarrollo de actividades	Político	A: Alta rotacion de personal por cambio de gobierno A: Manipulacion del presupuesto generando tendencia a la centralizacion y disminucion de recursos
Recursos técnicos y tecnológicos	D: Equipos y sistemas de información obsoletos	Economicos	A: No tener en cuenta las directrices impartidas desde el Departamento Nacional de Planeación - DNP, en cuanto al proceso de reencuestas y registro de novedades sin los requisitos exigidos según la metodología (retiros, modificaciones e inclusiones)
Gestión del conocimiento	D: Rotación permanente de personal	Social	O: Positivo reconocimiento institucional y social en la aplicación y ejecución del plan de desarrollo
Talento humano	F: Perfiles profesionales interdisciplinario y cualificado	Tecnologicos	O: Establecimiento de lineamientos a políticas, estrategias, instrumentos y metodologías que propicien el acceso, la calidad en seguimiento a los proyectos. A: Que no se registren y/o actualicen los proyectos en la Metodología General Ajustada - MGA de Regalías de cada dependencia o instituto descentralizado de la Administración Municipal.

Clima organizacional	F: Trabajo en equipo	Legal	<p>O: Definición de proyectos que se financiarán a través del Sistema General de Regalías</p> <p>A: Exceso de trámites para proyectos de contratación que genera retraso en la administración.</p> <p>A: Dualidad en el enfoque de planificación de los proyectos</p>
Articulación interinstitucional interna y externa	<p>F: Reconocimiento del liderazgo de la Oficina de Planeación de Gestión Institucional</p> <p>F: Certificación de Normas Internacionales</p> <p>D: No actualización en el cambio de versión y la documentación por parte del proceso</p>	Articulación interinstitucional interna y externa	<p>O: Asesoría y apoyo sobre el mantenimiento y actualización del Sistemas de Gestión</p> <p>A: Pérdida de certificado del SGC</p>

D: Debilidad
O: Oportunidad
F: Fortaleza
A: Amenaza

Líder del proceso (Nombre): RAUL ABERTO QUIJANO MELO

Firma: _____



Fecha: Oct_2017