



ALCALDÍA DE PASTO

## PROCESO PLANEACION ESTRATÉGICA

NOMBRE DEL FORMATO:

## IDENTIFICACIÓN DEL CONTEXTO ESTRATÉGICO

FECHA  
17-Abr-24VERSIÓN  
02CÓDIGO  
PE-F-033

PÁGINA

<b>NOMBRE DEL PROCESO</b>	Planeación Estratégica	<b>SIGLA DEL PROCESO</b>	PE
<b>LÍDER DEL PROCESO (cargo)</b>	Jefe Oficina de Planeación de Gestión Institucional		
<b>OBJETIVO DEL PROCESO (qué, para qué)</b>	Establecer los lineamientos para la planeación y gestión institucional, a través de la formulación y seguimiento oportuno al plan de desarrollo municipal para generar confianza y legitimidad en la gobernanza y la gobernabilidad del municipio de Pasto.		
<b>ALCANCE DEL PROCESO (Inicia con..., hasta...)</b>	Inicia con la elaboración y definición de lineamientos y proyectos de gestión institucional, hasta el seguimiento de estas directrices. Aplica para: definir lineamientos para la formulación, ajuste y seguimiento a las metas de plan de desarrollo; viabilización, ajuste y seguimiento de los proyectos de inversión y del Sistema General de Regalías y establecer actividades para la estrategia de rendición de cuentas de información, diálogo y responsabilidades.		
<b>FECHA DE ACTUALIZACIÓN</b>	21 03 2025	<b>TIPO DE PROCESO</b>	Estratégico

FACTORES INTERNOS (Debilidades fortalezas)	CAUSAS Debido a:	FACTORES EXTERNOS (Oportunidades amenazas)	CAUSAS Debido a:
<b>Persona</b>	F: Perfiles profesionales interdisciplinarios y cualificados. F: Organización de equipos de trabajo. F: Compromiso por el cumplimiento de las responsabilidades propias del proceso. F: Capacitación permanente. F: Liderazgo por parte del responsable del proceso y coordinadores de los equipos de trabajo internos. F: Trabajo en equipo. F: Conservación del capital intelectual gracias a los procesos de inducción al interior de la dependencia.  D: Grupos de trabajo consolidados principalmente por personal contratista.	<b>Político</b>	A: Alta rotación de personal por cambio de gobierno. A: Manipulación del presupuesto, generando tendencia a la centralización y disminución de recursos. A: Retraso en el desarrollo normal del proceso por período de adaptación de los nuevos directivos y empleados.
<b>Infraestructura</b>	D: Iluminación deficiente. D: Existencia de riesgos locativos.	<b>Económicos</b>	A: Cambios drásticos en las destinaciones presupuestales debido al cambio de gobierno.
<b>Tecnológico</b>	F: Conexión de todos los equipos de cómputo a la Red cableada.  D: Equipos de cómputo con características técnicas incompletas. D: limitaciones en el desarrollo de las actividades administrativas debido a la antigüedad de los equipos de cómputo.	<b>Social y cultural</b>	O: Positivo reconocimiento institucional y social en lo aplicación y ejecución del Plan de Desarrollo.  A: Retraso en el desarrollo normal del proceso debido a desorden público ocasionado por manifestaciones sociales. A: Cambios drásticos en el desarrollo de las actividades laborales por emergencias sanitarias.
<b>Financieros</b>	D: Insuficiente asignación de recursos financieros para el desarrollo de las actividades del proceso.	<b>Tecnológicos</b>	O: Establecimiento de lineamientos, políticas, estrategias, instrumentos y metodologías que propicien el acceso y calidad en seguimiento o los proyectos. O: Flexibilidad e innovación en el desarrollo del proceso debido a las nuevas plataformas y herramientas tecnológicas.  A: Pérdida o daño de la información debido a la susceptibilidad de los sistemas de información.
<b>Procesos</b>	F: Aplicación de lineamientos generados por Instituciones de orden nacional. F: Implementación de lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión al Sistema de Gestión de Calidad dentro del proceso. F: Actualización permanente de lineamientos técnicos utilizados dentro del proceso.  D: Constante actualización de instrumentos de lineamientos técnicos que imposibilitan la estandarización del proceso. D: Retraso en el desarrollo de las actividades del proceso debido a la espera de documentos e insumos necesarios, que son generados por otras dependencias.	<b>Procesos</b>	O: Mayor exigencia de transparencia y rendición de cuentas que impulsa la modernización y mejora de procesos. O: Participación activa de los grupos de valor y la ciudadanía, lo que puede fortalecer la legitimidad y gobernabilidad de la planeación estratégica.
<b>Comunicación interna</b>	F: Existencia de canales oficiales y no oficiales para la comunicación del equipo de trabajo. F: Toma de decisiones de manera concertada. F: Difusión de avances, logros y resultados alcanzados dentro del proceso.	<b>Articulación interinstitucional</b>	O: Gestión de proyectos financiados o cofinanciados. O: Asesoría y apoyo sobre el mantenimiento y actualización del Sistema de Gestión de Calidad.
<b>Estratégicos</b>	F: Calidad del Plan de Desarrollo como herramienta de Planeación.		

NELSON HERNÁN ROSERO ERASO  
Jefe Oficina de Planeación de Gestión Institucional