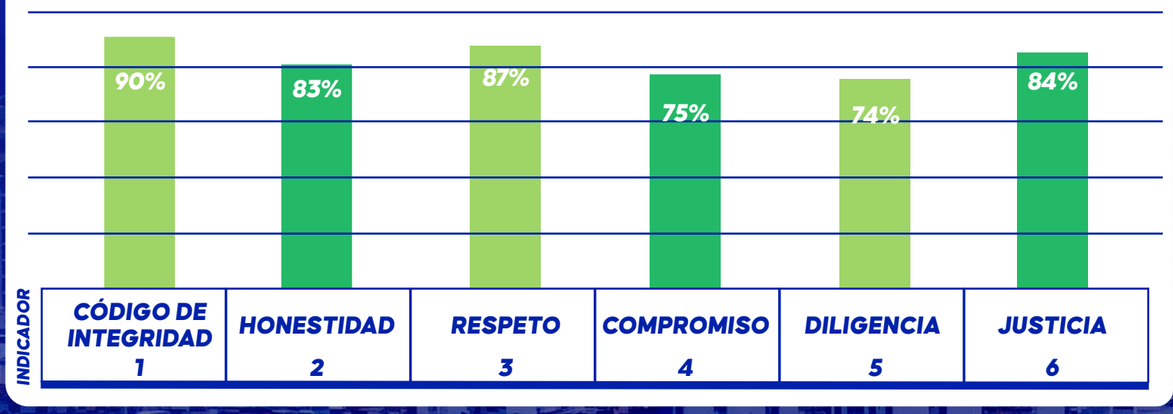
RESULTADOS PRE - TEST
DE PERCEPCIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD

Desde la Subsecretaría de Talento Humano destacamos el compromiso de nuestros funcionarios con el Código de Integridad.Compartimos los resultados del test de percepción del primer semestre de 2025.

¡Seguimos fortaleciendo una cultura ética en la Alcaldía de Pasto!

Estado de la Encuesta



INDICADOR (Valor del Código)	Resultado (%)	Nivel de Apropiación
CÓDIGO DE INTEGRIDAD	90%	Muy Alto
HONESTIDAD	83%	Alto
RESPETO	87%	Alto
COMPROMISO	75%	Medio
DILIGENCIA	74%	Medio
JUSTICIA	84%	Alto

Muy Alto — ¡Excelente trabajo! en nuestra entidad estamos reflejando la integridad en nuestro actuar y pensar diariamente.

Alto — ¡Vamos por buen camino! ¿Que tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los servidores públicos.

Medio — ¡Hemos realizado un buen trabajo! Sin embargo falta medio camino por recorrer te recomendamos seguir trabajando en el lema de integridad.

Bajo — La receptividad en la implementación del Código de Integridad ha sido ineficiente, te recomendamos realizar más actividades que refuercen el interés y apropiación por la integridad.

Muy Bajo — La implementación del Código de Integridad, reforzar todas las actividades.

ALCALDÍA DE PASTO

SUBSECRETARÍA DE TALENTO HUMANO