La Dirección para la Gestión de Riesgo de Desastres, verifica los criterios de idoneidad de los capacitadores contratados directamente o por el proveedor del servicio, para el desarrollo de las capacitaciones en temas de gestión del riesgo de desastres, teniendo en cuenta el siguiente perfil establecido:

|  |
| --- |
| PERFIL DEL CAPACITADOR DE GESTIÓN DEL RIESGO  |
| EDUCACIÓN | 1. Bachiller
 |
| FORMACIÓN | 1. Conocimiento de temas de promoción y prevención en gestión el riesgo
2. Instructor certificado por Sistema nacional de Bomberos avalado por OFDA
 |
| EXPERIENCIA | 1. Un año de experiencia en la institución proveedora del servicio
2. Un año de experiencia como capacitador o instructor
 |
| HABILIDADES | * Planificación y organización
* Comunicación asertiva
* Capacidad de adaptación –flexibilidad
* Creatividad
 |

|  |
| --- |
| **EVALUACIÓN HOJA DE VIDA DEL CAPACITADOR**  |
| **Nombre del capacitador:**  |  | **Fecha de evaluación** | **/ /** | **CERTIFICA** |
| **SI** | **NO** | **OBSERVACION** |
| **EDUCACIÓN** | Título de bachiller |  |  |  |
| **FORMACIÓN** | Certificado en formación en temas de de Promoción y Prevención en Gestión del Riesgo. |  |  |  |
| Certificado cómo Instructor por el Sistema Nacional de Bomberos avalado por OSDA |  |  |  |
| **EXPERIENCIA** | Certificación de experiencia laboral mínima de un (1) año expedida por la institución proveedora del servicio,Certificación de experiencia mínima de un (1) como capacitador o instructor |  |  |  |
| **\*HABILIDADES**  | \* Se verificarán durante la ejecución del servicio, a través del seguimiento del supervisor del contrato y los resultados de encuestas aplicadas al cliente. |  |  |  |
| **HABILIDADES** | **CALIFICACIÓN** |
| Según la descripción de los ítem a evaluar, seleccione la calificación de 1 a 5 (teniendo en cuenta que 1 es la más baja y 5 la más alta), que corresponda al desempeño del capacitador  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **1. Planificación y Organización**: Capacidad de establecer eficazmente un orden apropiado para llevar a cabo las tareas planificadas hasta alcanzar los resultados esperados en el plazo previsto  |  |  |  |  |  |
| **2. Comunicación asertiva**: Capacidad para expresarse con claridad, resolviendo inquietudes, usando un lenguaje adecuado para el grupo y un tono de voz apropiado, de manera que sea entendido y atendido por los participantes facilitando su aprendizaje  |  |  |  |  |  |
| **3.Capacidad de adaptación-flexibilidad**: Habilidad para trabajar eficazmente, haciendo uso adecuado del tiempo y del espacio, adaptándose a diferentes situaciones, con personas o grupos distintos y nuevos contenidos.  |  |  |  |  |  |
| 1. **Creatividad**: capacidad para idear nuevas formas de exposición, haciendo un uso adecuado del material de apoyo pedagógico y con ejemplos y/o casos prácticos para hacer más didáctica su exposición y generar dinamismo y motivación al grupo.
 |  |  |  |  |  |
| **Resultado:** Si el total está entre: 16 a 18, tomar acciones de mejora,  13 a 15, tomar acción preventiva Menor a 13, tomar acción correctiva  | **Total**  |  |
| **Acción a tomar:** **Por parte del supervisor:** **Por parte del contratista:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nombre y firma del Supervisor del contrato Nombre y firma del Contratista |